



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Концепція впровадження нових механізмів управління, заснованих на співпраці та партнерстві із зацікавленими сторонами щодо професійної підготовки викладачів закладів ПТО у Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського»

Тетяна Петухова
Інна Артемьєва
Валентин Усов



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



СТРУКТУРА (РОЗДІЛИ) КОНЦЕПЦІЇ

1. Актуальність створення Концепції.
2. Мета та завдання Концепції.
3. Джерела для створення Концепції та її учасники.
4. Принципи реалізації Концепції.
5. Напрямки реалізації Концепції.
6. Очікувані результати від реалізації концепції.
7. Відповідальність за реалізацію концепції.
8. Ризики щодо реалізації концепції.
9. Показники ефективності концепції.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



1. АКТУАЛЬНІСТЬ СТВОРЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ

У сучасних умовах існуюча система підготовки та перепідготовки викладачів ЗПТО має певні недоліки:

- недосконале партнерство;
- недостатня освітня складова в майстрів виробничого навчання;
- відсутність механізмів проведення виробничих (технологічних) практик на підприємствах роботодавців.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Мета концепції: побудова ефективних механізмів управління підготовкою викладацьких кадрів ПТО в Державному закладі «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» (у подальшому Університет Ушинського) на основі партнерства (УОП) та їх апробація із залученням досвіду учасників-партнерів проекту.

Завдання концепції:

- створити умови впровадження ефективних механізмів управління на основі партнерства в систему підготовки викладацького складу для закладів професійної освіти;
- впровадити механізми, засновані на партнерській взаємодії та стандартизації, в систему підготовки майбутніх викладачів ПТО в Університеті Ушинського за спеціальністю «015 Професійна освіта (Дизайн)»;
- побудувати ефективну взаємодію на основі партнерства між Університетом Ушинського, закладами професійної освіти та іншими зацікавленими сторонами;
- забезпечити поширення позитивних результатів впровадження механізмів заснованих на партнерській взаємодії та стандартизації в Університеті Ушинського серед закладів вищої освіти з підготовки фахівців у галузі професійної освіти;
- вдосконалити механізми реалізації партнерства на регіональному (державному) рівні.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



3. УЧАСНИКИ ВПРОВАДЖЕННЯ КОНЦЕПЦІЇ:

Існуючі партнери:

- Університет Ушинського
- Володимир-Волинський педагогічний фаховий коледж ім. А. Ю. Кримського
- ДНЗ Одеський професійний ліцей сфери послуг Університету Ушинського
- ДЗ Одеський ЦПТО служби зайнятості
- Заклад ЗСО I-II ст. художньо-естетичного профілю К. Костанді
- Одеський МНВК №2
- Одеський МНВК №3

Потенційні партнери:

- ДНЗ «Одеський професійний ліцей будівництва та архітектури»
- Одеський корпоративний комп'ютерний коледж
- Видавництво «Астропринт»
- ТОВ «Промисловий дизайн одягу»



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



4. ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

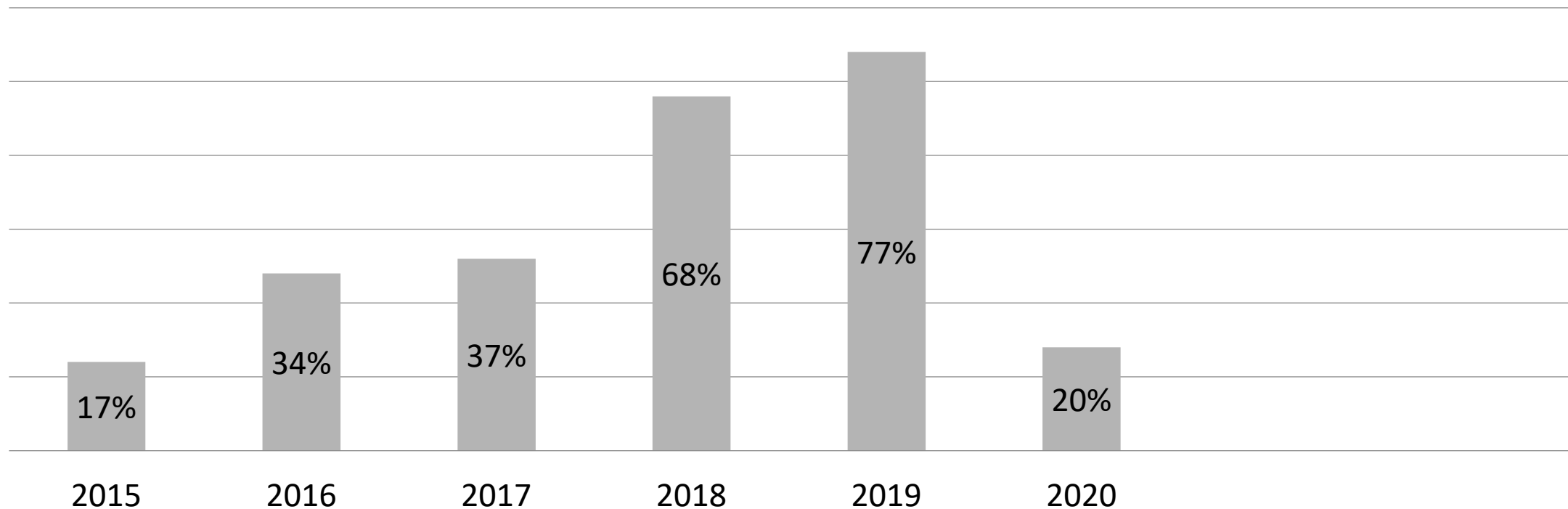
- Партнерство.
- Довіра та відкритість до співпраці.
- Чесність (надання достовірної інформації) та прозорість.
- Законність, рівноправність і добровільність.
- Дотримання етичних правил.
- Взаємна відповідальність.
- Узгодження інтересів усіх зацікавлених сторін.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 015 Професійна освіта (Дизайн) (ліцензійний обсяг 35 осіб)





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Досвід підготовки здобувачів вищої освіти зі спеціальності виявив такі недоліки:

- необхідність впровадження різних видів спеціалізованих практик (проектна, конструкторська тощо);
- формальність виробничої практики в умовах учбових майстерень;
- відсутність можливості безпосередньо приймати участь у виробничому процесі на виробництві;
- невідповідність рівня підготовки здобувачів освіти сучасним вимогам роботодавців.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



РІВНІ ПАРТНЕРСЬКОЇ ВЗАЄМОДІЇ

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РІВЕНЬ.

Залучення партнерів до всіх рівнів підготовки:

1) 5 регіональних закладів ПТО шляхом заключення партнерських угод з метою:

- залучення до освітнього процесу (викладання практичних дисциплін з педагогіки та методики навчання, оцінювання випускних робіт, проведення практики, проведення досліджень в межах випускних робіт на базі ЗПТО тощо);
- залучення до розробки навчальних програм (об'єм практики, співвідношення фахових та педагогічних дисциплін);
- проведення спільних дослідницьких проєктів;
- залучення до проведення профорієнтаційної роботи.

2) 5 роботодавців зі сфери дизайну шляхом укладання партнерських угод з метою:

- підвищення кваліфікації за фахом науково-педагогічного складу Університету Ушинського;
- залучення до освітнього процесу (викладання практичних дисциплін, проведення практики, оцінювання, проведення досліджень в рамках випускних робіт на базі партнерів тощо).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



РІВНІ ПАРТНЕРСЬКОЇ ВЗАЄМОДІЇ

ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ.

- Залучення викладачів ЗПТО до викладання психолого-педагогічного циклу дисциплін.
Завдання: розробити навчальний план з мінімальною кількістю дисциплін, що викладаються викладачами практиками за рахунок вибіркового циклу дисциплін.
Очікуваний результат: підвищення якості педагогічних практичних навичок та підвищення рівня професійної педагогічної самоідентифікації.
- Збільшення кількості практичних блоків за рахунок впровадження різних типів спеціалізованих практик
Завдання: укласти договори про проходження практики в рамках партнерських відносин.
- Залучення до розробки освітньо-професійних програм, навчальних програм практик, розробки звітної документації з практик, до складання графіків практик.
- Створення атестаційної комісії у складі: 3 представника ЗПТО, 3 роботодавця, 5 викладачів ЗВО .
Завдання: розробити положення про проведення оцінювання здобувачів освіти із залученням представників ЗПТО та роботодавців.
Очікуваний результат: більш об'єктивне оцінювання.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



РІВНІ ПАРТНЕРСЬКОЇ ВЗАЄМОДІЇ

ІНСТИТУЦІЙНИЙ РІВЕНЬ.

- Створення ресурсного центру для реалізації освітньо-виробничої платформи.
- Укладення партнерських договорів з 5 закладами ПТО та 5 роботодавцями.
Завдання: пошук партнерів, розробка та укладення типового договору.
Очікувані результати: збільшення місць практики для студентів, рекрутинг кадрів для викладання певних практичних дисциплін.
- Вхідження в наглядові ради регіональних закладів ПТО.
Завдання: пошук закладів ПТО, що створюють наглядові ради та запропонувати участь викладачів Університету Ушинського в таких радах.
Очікувані результати: краще розуміння потреб закладів ПТО.



5. НАПРЯМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ:

1. Підготовка студентів до трудової діяльності на етапі освіти через розвиток професійних та загально-професійних компетентностей.
2. Забезпечення ефективної взаємодії та координації діяльності Центра, факультету, кафедр у визначенні шляхів перетворення та розвиток усіх видів діяльності, спрямованих на розвиток компетентностей з фаху.
3. Реалізація вимог державних освітніх стандартів, освітньо-професійних програм та навчальних планів з підготовки фахівців, бакалаврів в області розвитку компетентностей та працевлаштування.
4. Забезпечення взаємодії з роботодавцями, що ґрунтується на засадах партнерства у питаннях проходження студентами виробничих практик, реалізації квалітологічного підходу до організації процесу професійної підготовки майбутніх фахівців, встановлення шляхів забезпечення конкурентоздатності майбутніх фахівців, оцінки якості професійної підготовки майбутніх фахівців та їх працевлаштування.
5. Створення електронної бази підвищення кваліфікації викладачів закладів професійно-технічної освіти.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



2. НА ОСНОВІ ПАРТНЕРСТВА ЗАЛУЧАТИ РОБОТОДАВЦІВ ДО ПРОЦЕСУ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ:

- проведення спільної профорієнтації (презентації професій, ярмарки ідей, майстер-класи тощо);
- проведення спільних дослідницьких та творчих проєктів, в межах випускних робіт;
- розробка навчальних програм дисциплін, програм з практик;
- розробка рівнів оцінки якості сформованості професійної компетентності здобувачів освіти;
- участь в атестації здобувачів освіти.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



3. ПІДТРИМКА ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН.

Для підтримки партнерства між закладами ПТО та роботодавцями з однієї сторони та Університету Ушинського з іншої сторони необхідно впровадити наступні заходи:

- Проведення 2 круглих столів для дослідження потреб у кваліфікованих викладачах ЗПТО в Одеському регіоні із залученням регіональних ЗПТО, МОНУ.

Завдання: організація круглих столів на регулярній основі за участі мінімум 30 закладів ПТО та роботодавців.

Очікувані результати: краще розуміння потреб ЗПТО та роботодавцями, які будуть відображенні в оновлених навчальних планах і враховані в змісті навчальних програм.

- Он-лайн школа з професійної освіти з метою створити умови для вивчення освітніх курсів більшою аудиторією, школа створює комфортне навчання, має зворотній зв'язок, а курс відповідає безпосередньо за передачу знань та навичок. Однією з важливих метрик курсу може бути «застосовність» отриманих знань або навичок на практиці оф-флайн.

Завдання: розробка матеріалів для проведення он-лайн школи

Очікувані результати: поліпшення навчання, що вимірюється результатами тестів, покращене сприйняття навчання і онлайн-формат



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



3. ПІДТРИМКА ПАРТНЕРСЬКИХ ВІДНОСИН.

Для підтримки партнерства між закладами ПТО та роботодавцями з однієї сторони та Університету Ушинського з іншої сторони необхідно впровадити наступні заходи:

- Проведення підвищення кваліфікації викладачів ЗПТО на базі Університету Ушинського з метою підвищення професійної підготовки у бінарному форматі.

Завдання: розробка програм підвищення кваліфікації .

Очікувані результати: підвищення рівня сформованості професійної компетентності.

- Проведення підвищення кваліфікації (стажування) викладачів інших ЗВО на базі Університету Ушинського з метою підвищення професійної підготовки із галузевою складовою.
- Завдання: розробка програм підвищення кваліфікації.
- Очікувані результати: підвищення рівня сформованості професійної компетентності.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Навчальні програми підготовки різних категорій слухачів та здобувачів на базі Центру

| Категорія слухачів | Здобувачі ЗВО спеціальності 015 Професійна освіта (Дизайн) | | Слухачі з професійної освіти (дизайн) | | | |
|--------------------|---|--|---|--|---|---|
| | | | Науково-педагогічні працівники | Викладачі ЗПТО | Майстри виробничого навчання | Фахівці індустрії |
| Зміст підготовки | Освітня складова | Фахова складова | | | | |
| | Базова підготовка за ОПП | Практична підготовка за програмами практик | Навчальна програма підвищення кваліфікації | Навчальна програма підвищення кваліфікації | Навчальна програма стажування | Навчальна програма з педагогічною складовою |
| Форми підготовки | Фахова та предметна підготовка (лекції, практичні заняття, семінари тощо) | Проектна діяльність | Викладання, дослідження (семінари, тренінги, воркшоп) | Викладання, проведення практичних занять, семінари, майстер-класи, участь в атестації здобувачів ЗВО | Викладання, проведення занять з професійно-практичної підготовки, майстер-класи | Викладання, проведення практичних занять |



6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

| Очікуваний результат | Час досягнення |
|---|-----------------------|
| • Модернізація існуючих та/або розробка освітніх програм з професійної освіти у відповідності до потреб і вимог ринку праці на засадах обміну досвідом між представниками різних зацікавлених сторін від професійної педагогічної освіти. | <i>Грудень 2021</i> |
| • Розроблені матеріали і структура щодо навчання / перепідготовки / підвищення кваліфікації викладацького складу ЗПТО у співпраці із закладами ПТО. | <i>Вересень 2021</i> |
| • Розроблені матеріали і структура щодо навчання / перепідготовки / підвищення кваліфікації викладацького складу Університету Ушинського у співпраці із закладами ПТО; | <i>Вересень 2021</i> |
| • Збільшення місць проходження практики в закладах загальної середньої освіти, коледжах, центрах ПТО. | <i>Вересень 2021</i> |
| • Розробка рекомендацій на основі результатів позитивного досвіду Університет Ушинського у реалізації Концепції. | <i>Червень 2022</i> |
| • Розробка правок до існуючих стандартів підготовки викладачів ПТО з урахуванням партнерства та співпраці із закладами ПТО та роботодавцями та подання на розгляд в МОН. | <i>Вересень 2022</i> |



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ПЛАН ЗАХОДІВ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

| Заходи | Відповідальні за реалізацію | Дата | Індикатор виконання |
|---|---|-----------------------|--|
| Розробка навчально-методичного комплексу підготовки здобувачів ЗВО | Петухова Т. А., Усов В. В., Артем'єва І. С., Столярова В. А. | Травень, 2021 | Розроблений навчально-методичний комплекс підготовки здобувачів ЗВО |
| Розробка навчально-методичного комплексу підвищення кваліфікації (стажування) різних категорій слухачів | Петухова Т. А., Усов В. В., Артем'єва І. С., Столярова В. А. | Червень, 2021 | Розроблений навчально-методичний комплекс підвищення кваліфікації (стажування) різних категорій слухачів |
| Розробка положення про ресурсний центр професійної освіти з технологій дизайну | Койчева Т. І., Петухова Т. А., Артем'єва І. С. | Вересень, 2021 | Розроблене і затверджене положення про ресурсний центр професійної освіти з технологій дизайну |
| Створення ресурсного центру професійної освіти з технологій дизайну | Петухова Т. А., Артем'єва І. С., Столярова В. А. | Жовтень, 2021 | Створений і почав функціонувати ресурсний центр професійної освіти з технологій дизайну |
| Укладання угод про співробітництво з зацікавленими сторонами | Петухова Т. А., Артем'єва І. С., Столярова В. А. | Протягом 2021 року | Укладено не менше 3 угоди про співробітництво |



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



7. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РЕАЛІЗАЦІЮ КОНЦЕПЦІЇ

Спільна відповідальність за реалізацію Концепції покладена на:

- керівника (гаранта) та членів проєктної групи освітньо-професійної програми «Професійна освіта (Дизайн)»;
- керівників Університету Ушинського, співробітників кафедри технологічної та професійної освіти;
- команду проєкту Erasmus+ PAGOSTE в Університеті Ушинського.



8. РИЗИКИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Основні ризики, пов'язані з реалізацією Концепції:

- Зниження мотивації абітурієнтів до вступу в Університет Ушинського для здобуття вищої освіти зі спеціальності 015 Професійна освіта (Дизайн) через брак сучасного обладнання в системі фахової практичної підготовки, недостатня участь роботодавців у профорієнтаційній роботі та популяризації досягнень у сфері професійної освіти.
- Фінансові ризики через неспроможність оплати за навчання, що знижує кількість навчаючих.
- Погіршення епідеміологічної ситуації, спричиненої COVID-19, та неможливість досягнення очікуваних результатів у повному обсязі.
- Закриття підприємства партнера.
- Брак кваліфікованих кадрів Університету Ушинського через звільнення, хвороби тощо.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



9. ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ КОНЦЕПЦІЇ

Оновлені освітньо-професійної програми, зокрема визначені компетентності за вимог роботодавців

Оновлені програми навчальних дисциплін шляхом партнерської взаємодії

Проведені відкриті майстер-класи із застосуванням сучасних освітніх технологій

Укладено угоди про співпрацю (що найменше 3 угоди)

Кількість студентів, працевлаштованих на замовлення зацікавлених сторін, не менше ніж 50 % від випуску

Щорічний моніторинг здобувачів вищої освіти щодо їхнього зацікавлення в працевлаштуванні за фахом після закінчення навчання в Університеті Ушинського

Якість підготовки вчителів буде оцінюватися на основі кваліметричних моделей



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!